



Canadian Journal for Women in Coaching

JULY 2009 FEATURE: Female Coaches' Experience of Harassment and Bullying

The Canadian Journal for Women in Coaching takes pride in breaking new ground when it comes to discussions of the professional and social environments of women coaches. But we have not examined the touchy subject of harassment and bullying, one of the sordid underbellies of the sport culture. Until now, that is. As author Gretchen Kerr points out, although much has been recorded about female athletes' experiences of harassment and bullying, a study she is carrying out at the University of Toronto is the first to explore female coaches' experiences of the dual transgressions. Writing for the Journal about her findings, Gretchen notes that difficulties in attracting and retaining female coaches have been attributed to such factors as domestic responsibilities, the lack of recruitment and mentoring programs, and an absence of role models. Could harassment and bullying also be contributing causes? It appears so.

<http://www.coach.ca/WOMEN/e/journal/index.htm>

Journal canadien des entraîneures

ARTICLE DE FOND DE JUILLET 2009 : Expériences d'entraîneures à propos du harcèlement et de l'intimidation

Le Journal est fier de faire preuve d'innovation en ce qui a trait aux discussions sur l'environnement professionnel et social dans lequel évoluent les entraîneures. Nous n'avons toutefois pas examiné la question de nature délicate du harcèlement et de l'intimidation, l'un des sujets cachés et sordides de la culture du sport. Jusqu'à maintenant! Ainsi que le souligne l'auteure Gretchen Kerr, bien qu'il existe une abondante documentation à propos des situations de harcèlement et d'intimidation vécues par les athlètes féminines, l'étude qu'elle réalise à l'Université de Toronto est le premier projet du genre à cibler les expériences des entraîneures concernant ces deux comportements inadmissibles. Dans l'article qu'elle écrit dans le Journal à propos de ses constatations, Gretchen mentionne que les difficultés liées au recrutement et à la rétention des entraîneures ont été attribuées à des facteurs tels que les responsabilités familiales, le manque de programmes de recrutement et de mentorat et l'absence de modèles d'entraîneures. Le harcèlement et l'intimidation pourraient-ils être ajoutés à ces facteurs? Il semble que ce soit le cas.

<http://www.coach.ca/WOMEN/f/journal/juillet2009/index.htm>

There's more to coaching!

L'entraînement, c'est plus qu'on l'pense!



Coaching Association of Canada
141 Laurier Avenue West, Suite 300
Ottawa, Ontario K1P 5J3
Telephone: 613-235-5000
Fax: 613-235-9500
coach@coach.ca

Association canadienne des entraîneurs
141, avenue Laurier ouest, bureau 300
Ottawa (Ontario) K1P 5J3
Tél. : 613-235-5000
Télééc. : 613-235-9500
coach@coach.ca

Par **DODGE INK INC**